

ファインデックス のご紹介

会社名

株式会社ファインデックス
(英訳名 FINDEX Inc.)

代表者取締役社長

あいばら てるお
相原 輝夫

全従業員数

296名
※ 2023年12月末現在

子会社

フィッティングクラウド株式会社

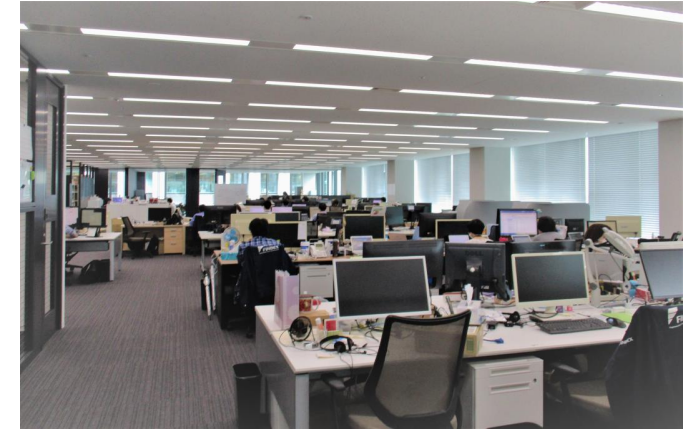
資本金

2億 5,425万円

本社



東京都千代田区大手町1-7-2
東京サンケイビル26F



拠点



四国支社



大阪支店



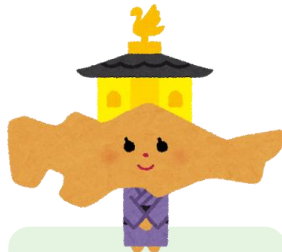
福岡支店



札幌支店



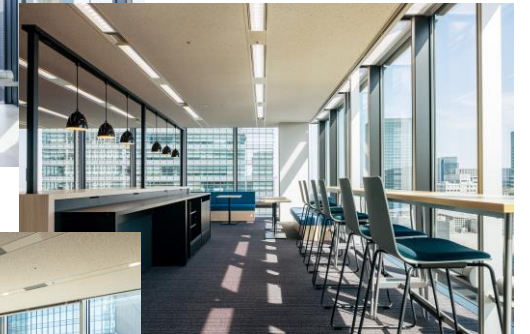
那覇支店



京都支店



新潟支店



従業員数・平均年齢

各拠点の従業員数

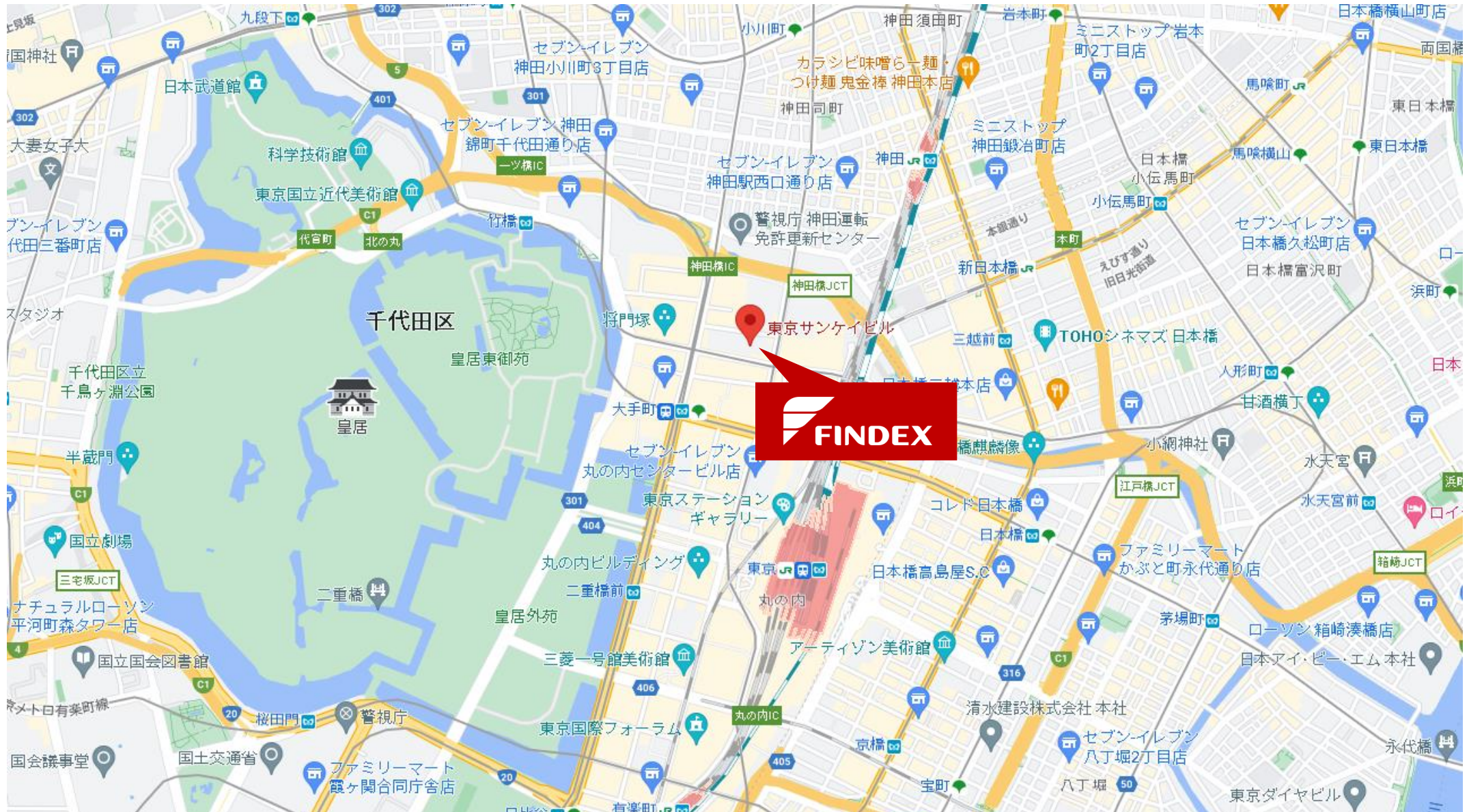
東京本社	四国支社	大阪支店	札幌支店	福岡支店	那覇支店	京都支店	新潟支店
87	133	37	11	11	2	8	7

平均年齢

39歳

(2023年12月末現在)

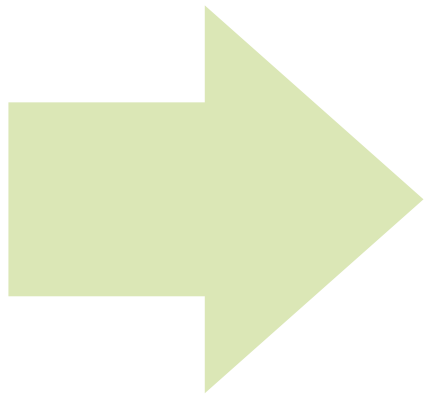
アクセスマップ(本社)



アクセスマップ(四国支社)



価値ある技術創造で 社会を豊かにする



皆が諦めていた問題を
解決するために、
新しい技術をつくる

医療 ビジネス

当社の主たる事業
大学病院から診療所まで幅広い医療機関に提供

公共 ビジネス

文書システムやデータ連携・RPAツールを
自治体や公的企業、医療機関の事務部門に展開

ヘルテック ビジネス

医療・ヘルスケアデータの収集と、AIでの分析を行い、
病気の予防、早期発見するためのツールを提供
近年は視野検査に関する研究開発に注力し、
視野の異常に関するデータの収集や活用を目指す

主な製品

医療ビジネス



画像ファイリングシステム
Claio



文書作成システム
DocuMaker



放射線情報システム
ProRad RIS



放射線レポートシステム
ProRad RS



診療記事記載システム
C-Note



電子カルテ
REMORA



紙・デジタル文書管理システム
C-Scan



周産期システム
MapleNote



紹介情報管理システム
PDI + MoveBy



大規模医療機関向け
オンライン診療システム
On診



統合閲覧システム
ClaioDashboard



次世代患者案内アプリ
Medical Avenue



医療ビッグデータ検索システム
UniversalSearcher

公共ビジネス



文書管理システム
DocuMaker Office



RPAツール
DigiWorker

ヘルステック

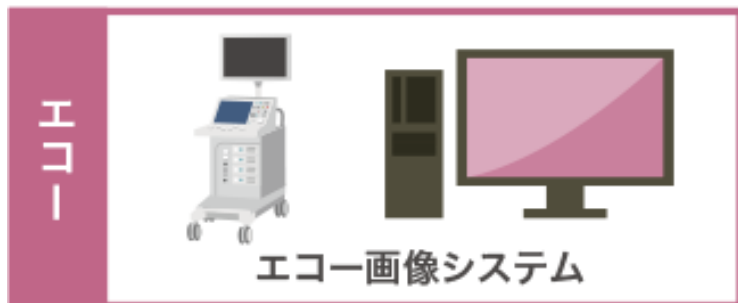


視線分析型視野計
GAP/GAP-screener

医療ビジネス

画像ファイリングシステム「Claio」

その昔 全ての機器は診療科ごとに独立したシステムで運用されていた



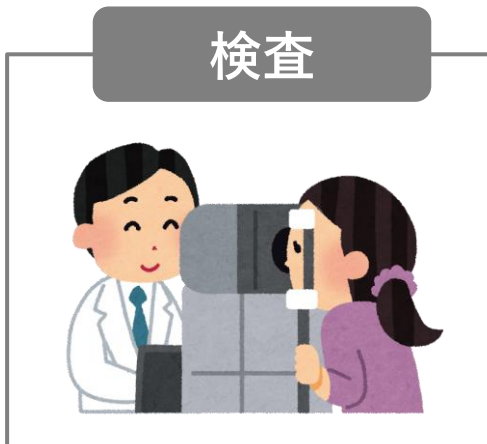
more...

問題点

- それぞれに導入費用・サポート・メンテナンス費用などが必要となり、莫大な費用がかかっていた。
- システムごとのアカウントの管理や操作方法を覚える必要があり医師の負担に。

画像ファイリングシステム「Claio」

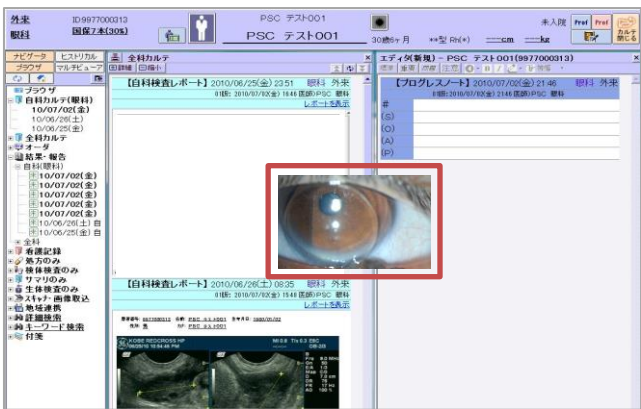
検査



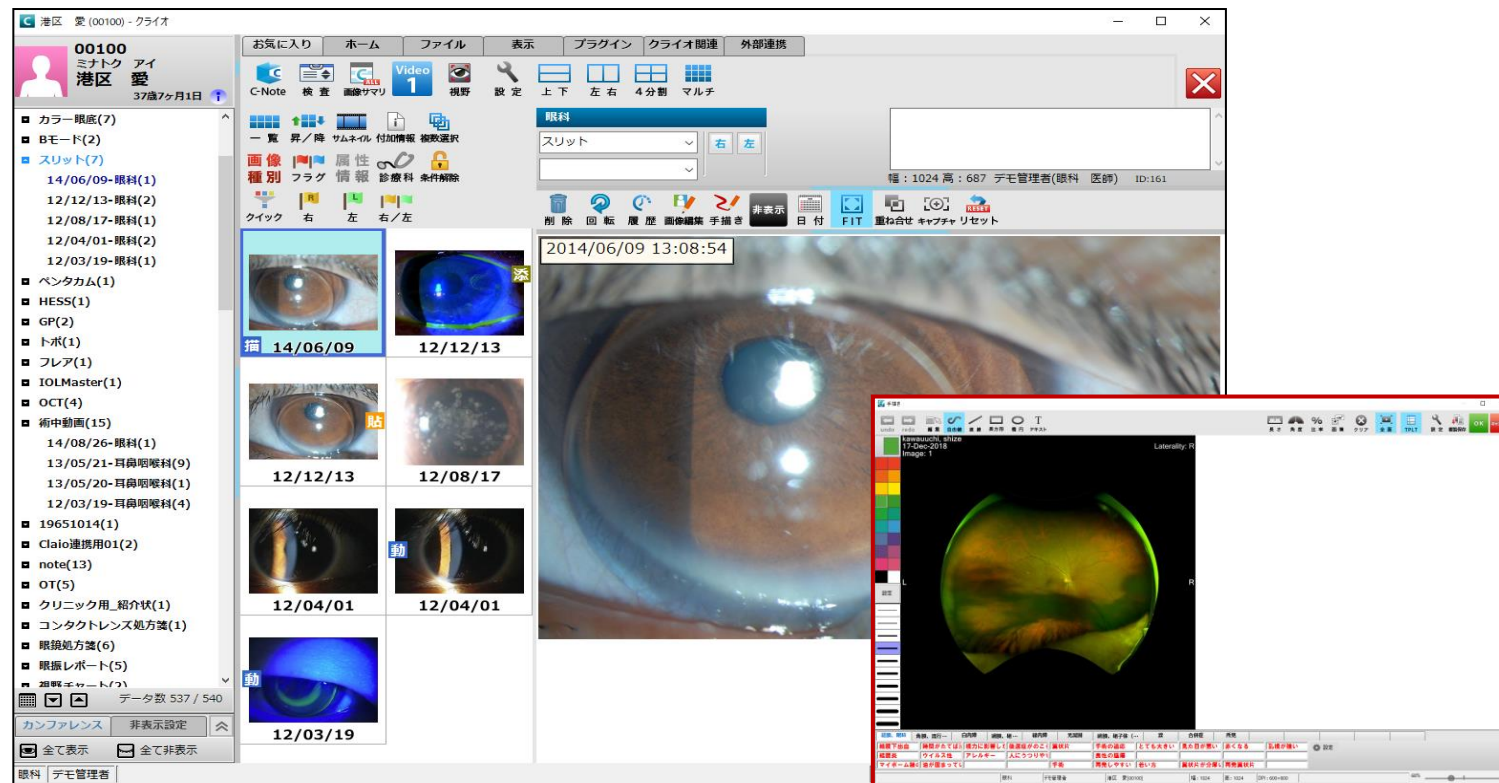
画像データ

画像データ

電子カルテ



Claio



各検査機器からデータや画像を自動で取り込んで一元管理
電子カルテからも画像や数値が参照でき、診療の効率化を実現

キーポイント：大学・大規模病院への導入数

400床※ 以上 約750 施設

ユーザー数：約300施設

100～399床：約4,500 施設

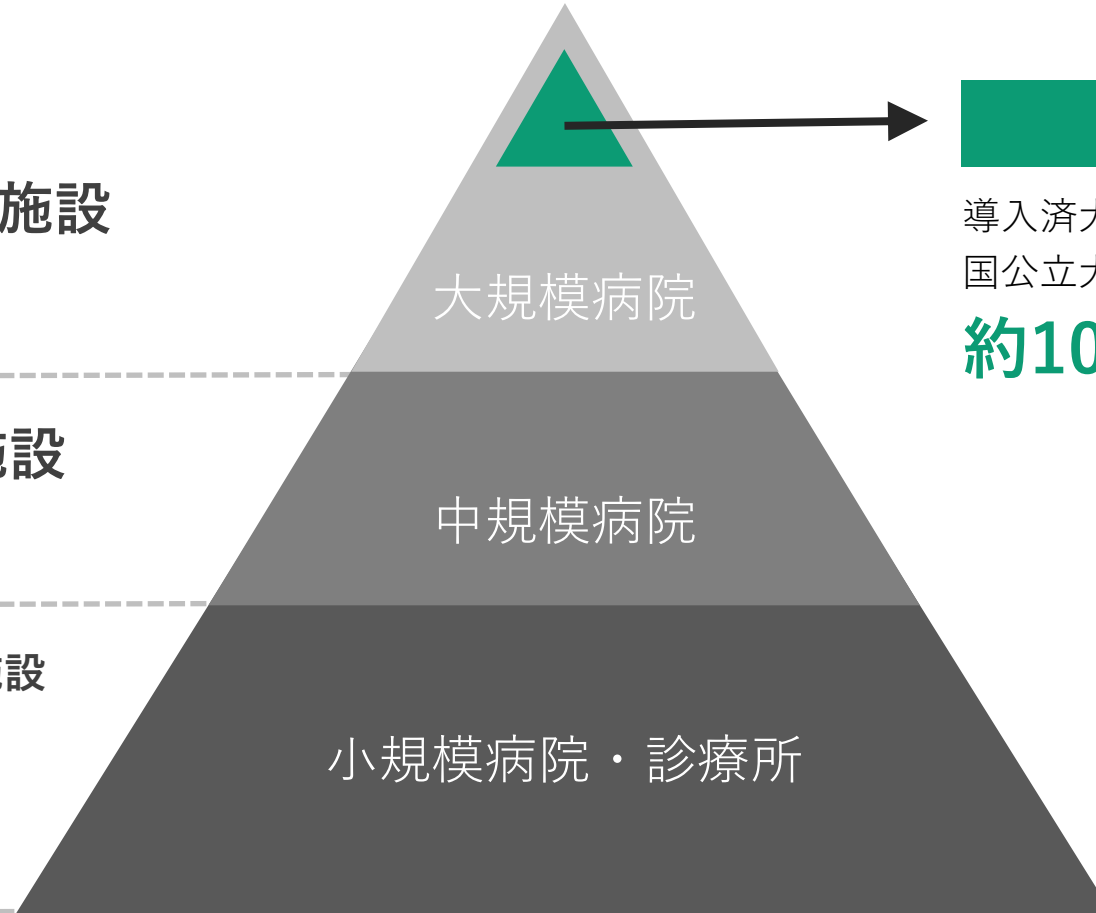
ユーザー数：約300施設

小規模病院20～99床：約3,000 施設

ユーザー数：約80施設

一般診療所：約105,000施設

ユーザー数：約1,200施設



大学病院

導入済大学病院数／

国公立大学病院・私立大学病院数

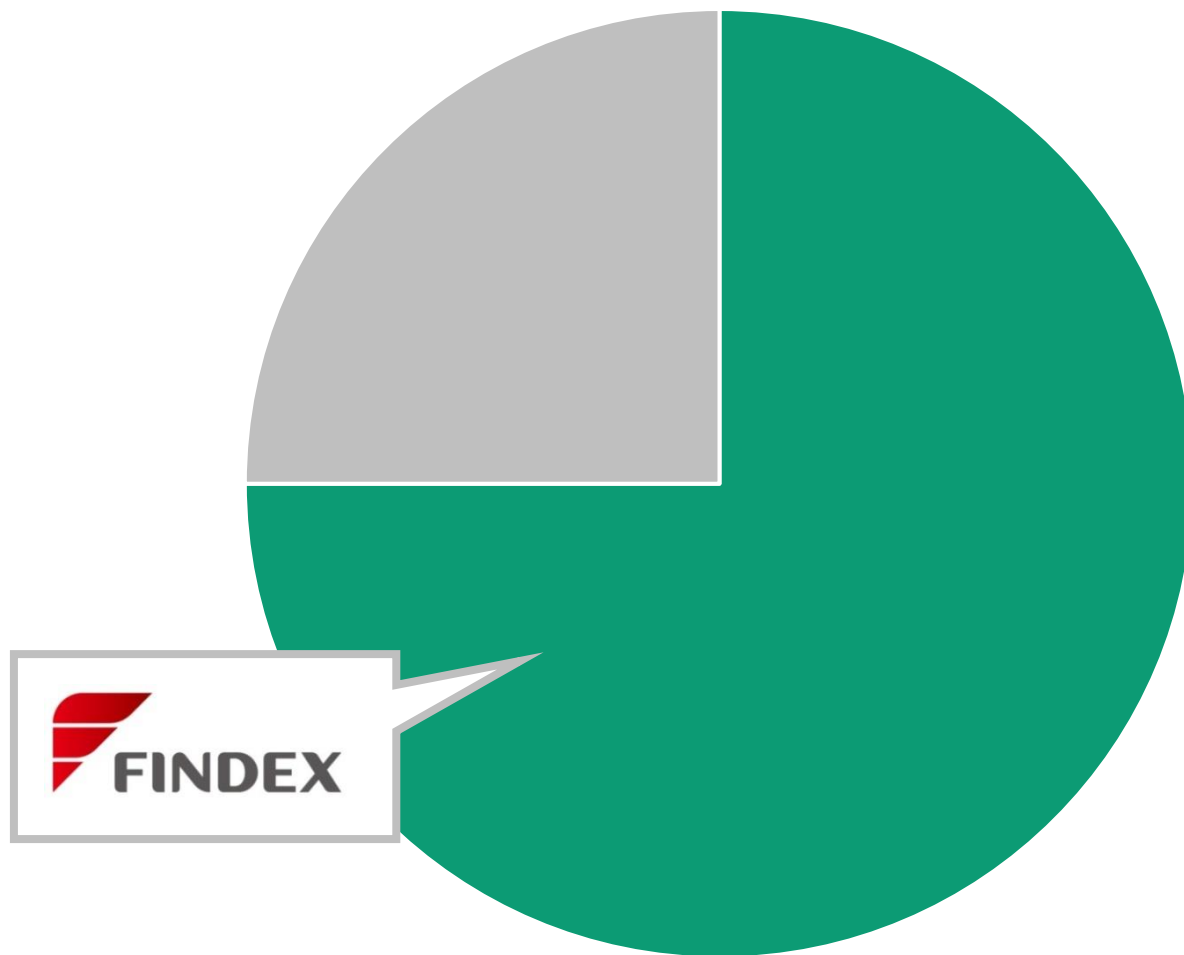
約100施設／約150施設

(分院含む)

※2018年度診療報酬改定に伴い、大規模病院の定義が、500床以上から400床以上へ見直しされたため、2023年より400床以上で算出

※売り切り製品（サポートフリー製品）を含めずにユーザー数を算出

(2023年12月末現在)



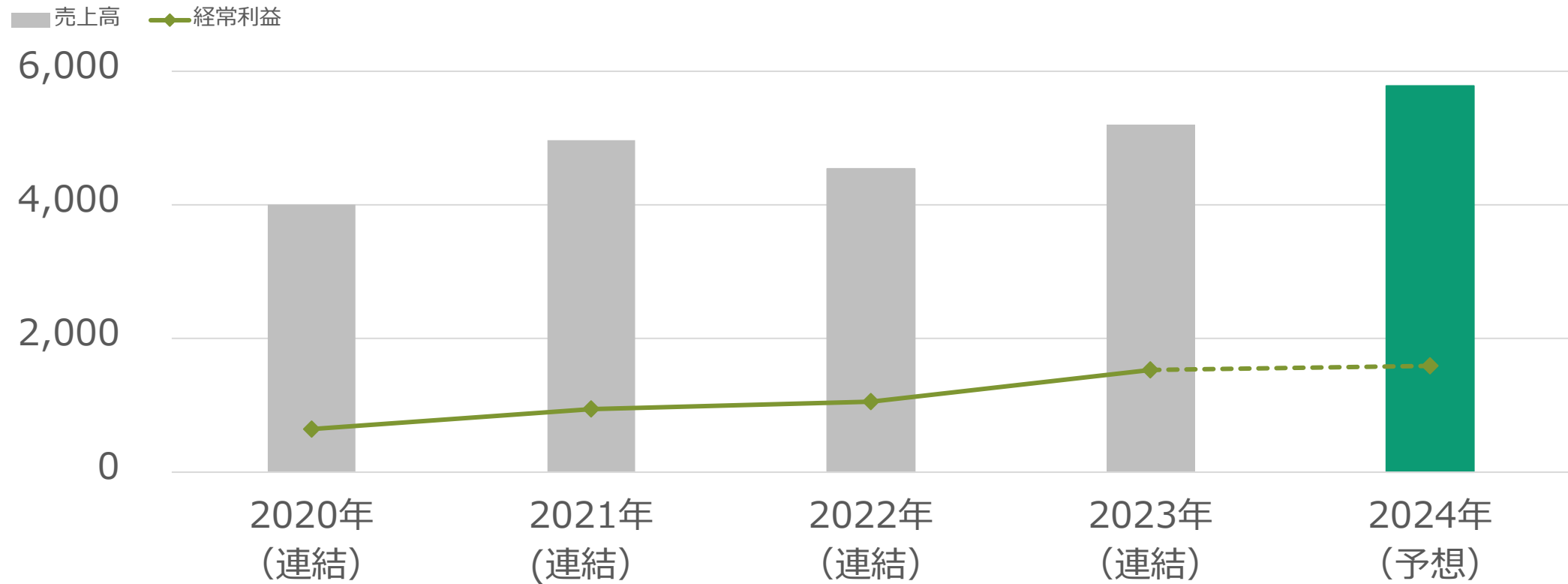
全国国立大学病院のシェア

= 75.0%

東京大学医学部附属病院
京都大学医学部附属病院
大阪大学医学部附属病院
広島大学病院
愛媛大学医学部附属病院
北海道大学病院…等

(2023年12月末現在)

売上高の推移



	2020年 (連結)	2021年 (連結)	2022年 (連結)	2023年 (連結)	2024年 (予想)
売上高 (百万円)	4,004	4,968	4,541	5,191	5,782
経常利益 (百万円)	643	944	1,055	1,527	1,591

公共ビジネス

はんこ文化のデメリット

押印のために出社。働き方改革の推進の妨げに。
印刷するための用紙代やインク代のコストがかかる。
紛失による情報漏洩の可能性。



政府は押印が必要な約15,000の手続きのうち、
99%以上を廃止する方針を固め、デジタル文化が急加速

DocuMaker Office は 自治体のDX推進に大きく寄与

DXとは...

デジタルトランスフォーメーション

進化したIT技術を浸透させることで、人々の生活をより良いものへと変革させるという概念

DocuMaker Officeで『はんこレス』『ペーパーレス』

公文書管理

収受、起案文書の作成から廃棄が可能

一般文書

各種申請書を作成可能

文書例：休暇届、時間外勤務命令、週休日指定簿、通勤届

電子決裁

システム上で稟議や決裁が可能

スキャン

各課や書庫に散在する書類を電子化

紙を回覧しなくて良いので決裁がスピードアップ！
自宅からでもすぐに文書を閲覧可能（テレワークに最適！）
文書の改ざんや紛失リスクを低減！
書庫のスペース問題も解決！

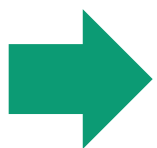
文書管理業務を大幅に効率化

ヘルステックビジネス

緑内障とは

- ・ 視神経に障害が起こり視野が欠損する病気
- ・ 40歳以上で5%、60歳以上では1割以上の患者。中途失明原因の第1位
- ・ 現代の医療では、治療はできない
(ただし、服薬することで進行を抑えることはできる)
- ・ 自覚症状が出る頃にはかなり進行しているケースが多い

視野検査を行えば、早期に発見できるが、
視野検査は**暗室・視能訓練士の立ち合いが必要**なうえ、
患者の負担が大きい（時間がかかる、固視が必要）



この問題を解決するために、
新たな検査手法を用いた**視野検査システム「GAP」**を開発

GAPで視野検査がもっと手軽に、もっと身近に

暗室不要で
省スペース

被検者の
負担軽減

所要時間短縮



→健診施設など、これまで視野検査を行うことが
難しかった施設でも実施が可能になり、潜在患者を**早期発見**

G
A
P
の
今
後

- ・ 健診や人間ドックでの疾病の早期発見
- ・ スマートフォンやタブレットで、手軽に視野検査できるアプリを配布
- ・ 健康な人のデータも収集できる→病気予防や創薬、健康管理に活用
- ・ 高齢者の空間認識による運転技能の確認
- ・ 世界規模の視野疾患に関するデータを収集

ファインデックスの仕事

① 作る

ユーザーの要求をヒアリングし、システムを設計・開発。
要望に応じて機能を追加したり拡大したり改良を加え、
より使いやすい製品を作る。

職種：プログラマ

② 提供する

システムをただ売るのではなく、お客様の運用にあわせて提案し、
セットアップや、操作説明指導等を行う。

職種：医療システム営業 / 代理店営業・医療機器営業

③ サポート

- ・ 電話対応やリモートでユーザーのシステム運用をサポート
- ・ コンテンツ作成や資料作成等を行い営業をサポート
- ・ 受発注業務や請求書作成等の事務作業を行い全体をサポート

職種：カスタマーサポート / システムサポート / 一般事務

プログラマ【開発職】

Q.主な仕事は？

新製品や新機能の開発、既存システムの改良など

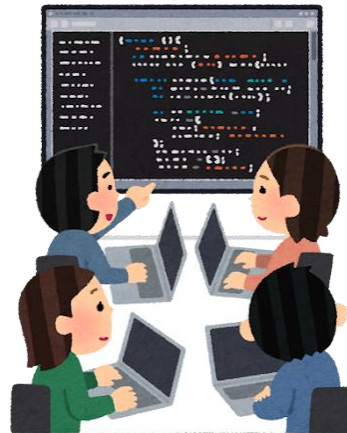
Q.仕事の魅力は？

自分が作ったものでユーザに喜んでいただけること。
作ったものを導入して終わりではなく責任をもって
アフターサポートを行って初めて本当の意味で信頼
され喜んでいただける。

大変ですが、やりがいがあります。

Q.求める人物像は？

製品はチームで作上げるので
チームワークを大切にできる方。
ものづくりが好きな方。



医療システム営業【営業職】

Q.主な仕事は？

医療機関への医療システムのご提案・導入・操作指導など

Q.仕事の魅力は？

大勢の方と仕事を創りあげる楽しさがあります。立場
の異なる人たちと目指すものを実現するのは大変なこと
も多いですが、製品の魅力を言葉にしてもらえたり、
喜んでいただけたときの充実感は何よりの魅力です。

Q.求める人物像は？

自ら考えて行動する主体性のある方。
フットワーク軽く行動できる方。
論理的思考が得意な方。

代理店営業【営業職】

Q.主な仕事は？

新規代理店獲得の為の営業活動。既存代理店に対する、システム提案・導入・保守についての教育やサポート。

Q.仕事の魅力は？

「自社製品を幅広く理解できること」「お客様に様々な提案ができること」が一番の魅力であり楽しみでもあります。また、多くの人と接する職種なので、様々な人物とその価値観に触れられることも魅力の一つです。

Q.求める人物像は？

積極性、柔軟性、外向性がある方。



システムサポート【サポート職】

Q.主な仕事は？

当社製品ユーザのシステムトラブルやお問い合わせに対するサポート業務（主に中規模～大規模病院の対応）

Q.仕事の魅力は？

システムに関する「困った」というお問い合わせに対して「原因は何か」「どんな操作が必要か」を読み解きスピーディーに対応します。解決へ導けたときの大きな達成感とお客様からの感謝の言葉は何よりの励みです。

Q.求める人物像は？

スピーディーかつ正確に課題解決に取り組める方。チーム内で連携を図りながら協働できる方。

カスタマーサポート【サポート職】

Q.主な仕事は？

当社製品ユーザの操作に関するお問い合わせ対応
(主にクリニック～小規模病院の対応)

Q.仕事の魅力は？

お客様から「ありがとう」と声をかけていただいた時は、頑張っこの仕事を続けて良かったと思います。また様々な製品に関する問い合わせがあったり、既存の製品にも新しい機能がどんどん搭載されていくので、日々勉強にもなりやりがいのある仕事です。

Q.求める人物像は？

相手が何を伝えたいのか、何を望んでいるのかをヒアリングできる方。
相手に分かりやすく簡潔に伝える
コミュニケーション能力がある方。



一般事務【事務職】

Q.主な仕事は？

総務、経理、人事などの一般事務に加え、受発注管理や部材などの在庫管理、社内資料作成等

Q.仕事の魅力は？

特別な資格は必要ありませんが、正確性やコミュニケーション能力が求められる仕事だと思います。社内の方々から小さな「ありがとう」をたくさんもらえることが、大きなやりがいになっています。

Q.求める人物像は？

社内のあらゆる人と関わる職種なので、コミュニケーション能力が求められます。必要な書類や手続に漏れがない様、慎重に業務を行なうことも大切です。

個々が能率よく働けるよう フレックスタイム制を採用しています。

フレックスタイム制とは…

始業・終業時刻に縛られないで、ある程度自由な勤務を認める制度。

標準的な労働時間：9：00～17：30（休憩1時間）



サービス残業・持ち帰り残業は一切ありません

休日休暇

週休2日制（土・日）、祝日、
年次有給休暇（初年度10日間）、
慶弔休暇、免許更新休暇、引越し休暇、
介護休業、産前産後休業、看護休業、育児休業

男性の
育児休業取得者も
います！

取得奨励の制度休暇 ※年間休日数 120日(2022年実績)

法定休暇 + 9日の特別有給休暇を取得できます。

GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇、
リフレッシュ休暇（年1回以上、連続5日以上取得）
マイ休暇（バースデー休暇等）
だれかと休暇（家族サービス等）… 等

勤続10年経過ごとに、
最長6ヶ月の休暇が取得できる
サバティカル休暇制度も導入しています。



活動費補助が出る
社内クラブ活動もあります！
自分で新しくクラブを
設立することもできます。

福利厚生のご紹介「育児休業」

ファインデックスでは、男性も育児休業を取得しやすい環境づくりに努めています。実際に育児休業を取得したKさんのインタビューをご紹介します！



育児休業体験談

札幌支店 Kさんの場合

育児休暇を取得しようと思ったのは？

第一子となる長女が誕生し、人生が新しいステージに切り替わる立ち上げ期間として1か月の育児休業を取りたいと思いました。

育児休暇を取得したタイミングは？

出産後1か月まで妻・赤ちゃんは妻の実家で生活して、私は平日は勤務・週末に泊まりに通いました。生後1か月となったタイミングで、妻と赤ちゃんを家にお迎えして、私が1か月の育休に入りました。

育児休暇中にがんばったこと！

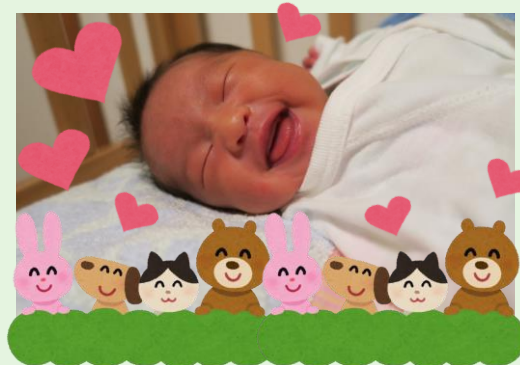
- 他人事と思わないことを心掛けました！
- 100点満点でなくとも一人でも対応できて、育児の運用を一通り回すことができるようになりたいと努力し、できるようになったこと！

育児休暇を取得してよかったと思うこと！

- 妻の負担を理解できるようになった
- 自分の親心が育った
- 積極的に育児を手伝うようになった
- なるべく早く家に帰るようになった

育児休暇の取得前に感じた不安は？

自分が抜けるとチーム内のサイクルが回らなくなる作業があることは把握していましたので、チーム内で課題を展開して事前に段取りを行いました。また、実際に育休に入る前にやってもらい、フォローすることが出来ました。



育休中タイムスケジュール

- ・ だいたい2～3時間おきに授乳しています
- ・ 家事は夫婦で手分けしてやっています

7:00

起床
洗濯物の取り込み
朝食
皿洗い
ごみ捨て
赤ちゃん起きる→おむつ交換→ミルクor母乳→抱っこ
赤ちゃんの服・ガーゼなどの洗濯→干す
(ミルクの吐き戻しなどで服は一日に何回か着替えさせることあり)
お風呂掃除・掃除機など
大人の洗濯物→干す

12:00

昼食(手間のかからないもの)
皿洗い
赤ちゃん起きる→おむつ交換→ミルクor母乳→抱っこ
買い物(必要に応じて)
断捨離(可能であれば)※出産前の片付け・準備があまりできなかった
リングフィット(可能であれば)
外気浴(可能であれば)
昼寝(可能であれば)
赤ちゃん起きる→おむつ交換→ミルクor母乳→抱っこ
夕飯の準備

17:00

沐浴→ミルクor母乳→抱っこ
夕飯
皿洗い
入浴
赤ちゃん起きる→おむつ交換→ミルクor母乳→抱っこ
絵本(しましまぐるぐる)
就寝

福利厚生のご紹介「サバティカル休暇制度」

ファインデックスには、勤続10年経過ごとに、最長6ヶ月の休暇が取得できる「サバティカル休暇制度」を導入しています。実際に休暇を取得したNさんの過ごし方をご紹介します！

サバティカル休暇からの復帰

事業戦略室 Nさん（勤続年数15年目） 取得期間6ヵ月

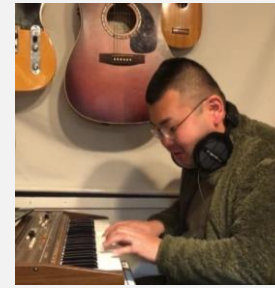
2020年9月から6か月間のサバティカル休暇から復帰しました。

休暇中は、中規模病院のシステムコンサルという立場で副業を行いました。今後の新製品企画などに活かせたらと思っています。

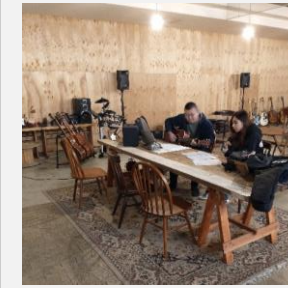
妻と連日昼食に外出、子供とひたすらマイクラフト（ゲーム）、第二種電気工事士資格の取得、山小屋（プレハブ）の改修工事、プラモデル作成、ギター教室開催、ギターエフェクターとオーディオスピーカー作り等々、いろいろなことにチャレンジできました。家族と沢山の楽しい時間を過ごせ、とても充実したサバティカル休暇となりました。

休暇中フォローいただいたみなさん、ありがとうございました。

とにかく何か作ったり弄ったりする事が好きなんだなと実感し、今の、この仕事が出来て良かったし性には合ってるのかなあ、と改めて思えました。



演奏しているときは至福のひとつとき....



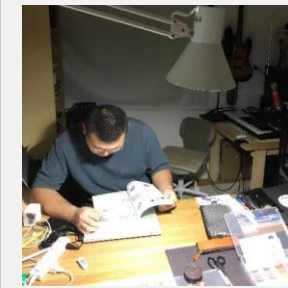
ギター教室開催の様子です



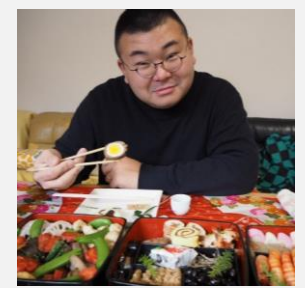
山小屋の改修工事。フローリングも張りました



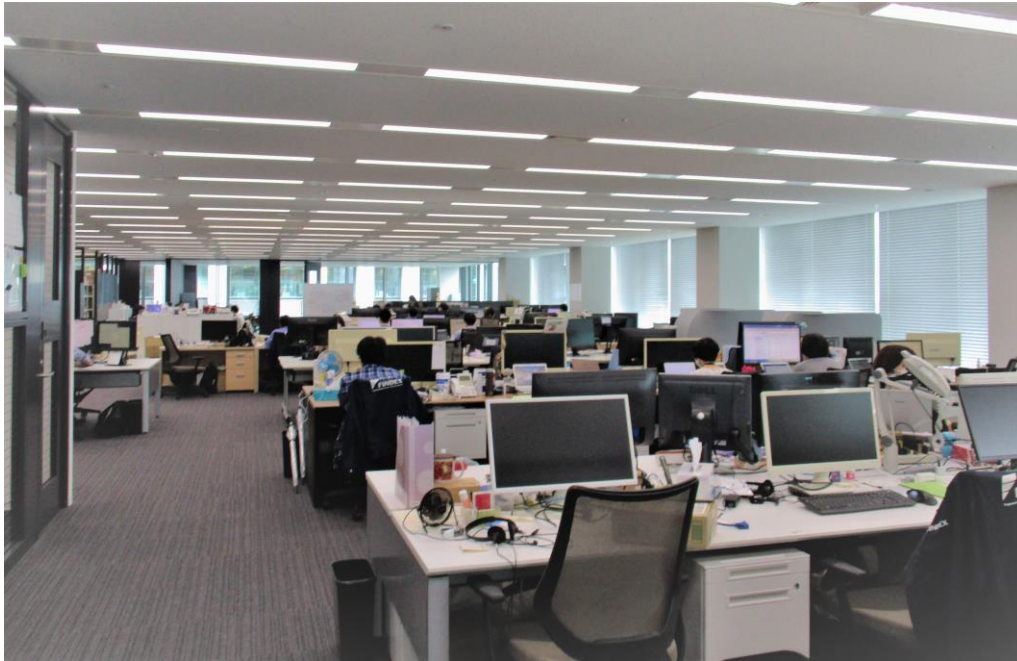
杵と臼でついたお餅はおいしかったです！



電気工事士試験の勉強中です！



のんびりとしたお正月を過ごせました



広々としたゆとりのある空間

壁や仕切りを設けていないので、
コミュニケーションを
とりやすい空間です。



カフェスペース

仕事の合間にちょっと休憩したり、
昼食をとったり、
リラックスできる空間です。



ミーティングルーム

ガラス張りのミーティングルーム
気軽に利用することができます。



社員の執務スペース

壁や仕切りを設けていないので、
コミュニケーションを
とりやすい空間です。
右側の窓から松山城が見えます！

募集要項

勤務地 東京本社、四国支社、大阪支店、札幌支店
福岡支店、那覇支店、新潟支店、京都支店

募集職種	勤務地
医療システム営業	東京・松山・大阪・札幌・福岡・新潟・京都・那覇
代理店営業・医療機器営業	東京・松山
プログラマ	東京・松山・大阪・札幌・新潟・京都
カスタマーサポート	松山
システムサポート	東京・松山・新潟
一般事務	松山

※勤務地の希望は考慮いたします

※原則、本人が希望しない転属・転勤はありません

※那覇支店勤務の場合は、東京・松山・大阪いずれかで最長2年の研修あり

選考区分

オープン採用 **月給：230,000円**

エキスパート採用※ **月給：270,000円～500,000円**

※エキスパート採用

本人の能力・適性・意欲を鑑みて初任給を決定いたします。

入社後すぐに第一線で活躍できる高いスキルや専門性や知識をお持ちの方、
もしくはいち早くリーダーや管理職になりたいという気概のある方、
エキスパート採用枠からのご応募をお待ちしております。

地域手当：本社採用（東京）は地域手当2万円支給

交通費：定期代相当額支給（上限：4万円）

残業代：全額支給

その他：出張手当、役職手当、慶弔金、資格奨励金制度等あり



エントリー

3月～リクナビより受付開始！

書類選考

<選考期間>
OpenES受付後
約2週間

OpenES (オープンエントリーシート)※

※OpenESとはWEB上で登録・提出できるエントリーシートです。

面接選考

<選考期間>
各面接・試験
実施後、約2週間

面接 (1~2回)、筆記試験 (SPI)

内定

通年採用を
行っています

卒業後1年以内の
4・8・10・2月から
入社月を選択できます！

ファインデックスでは、
本気で仕事に取り組めば、
医療を変えていくことができます。

命を扱う医療の現場で、
自分たちの作ったシステムが診療を支えていることで、
大きなやりがいや社会への貢献を感じることができます。

常に新しいことに興味をもち探求し、
共に楽しく働ける仲間をお待ちしております！